

DFT

ONDERNEMEN

WOENSDAG

TECH

DONDERDAG

ONDERNEMEN

VRIJDAG

INTERVIEW

ZATERDAG

CARRIÈRE



Minder vaak op vakantie

Een op de drie ondernemers gaat minder vaak op vakantie dan toen hij of zij nog in loondienst was. Met name zzp'ers en klein-mkb'ers kiezen er vaker voor om geen vrije dagen op te nemen.

Dat blijkt uit onderzoek van verzekeraar Allianz onder ruim 500 zzp'ers en mkb-ondernemers.

Voor bijna de helft (45%) van de ondervraagde zelfstandigen gaat ondernemen voor vrije tijd. De balans tussen werk en privé is iets wat veel ondernemers zorgen baat. Circa twee op de drie ondernemers (63%) zegt dat de privésituatie weleens te lijden heeft onder het ondernemerschap. Groot-mkb'ers ervaren dit het meest (82%).

Een op de drie ondernemers (31%) vraagt zich af of hij of zij wel voldoende tijd besteedt aan de kinderen en 29% zet vraagtekens bij de aandacht voor zijn of haar huwelijk.

Dit staat haaks op de verwachtingen van ondernemers bij de start van hun eigen bedrijf: van tevoren dacht 30% van hen privé en werk juist beter te kunnen gaan combineren als zelfstandige.

STARTER VAN DE WEEK Onze klusvrouw schept orde

Klussen én meedenken

door Gabi Ouwerkerk

ZOETERMEER • „Kun je even helpen, je bent zo handig?” Haar leven lang krijgt de 49-jarige Alexandra Goes deze vraag al te horen. Twee jaar geleden besloot ze er haar werk van te maken. Als Onze klusvrouw helpt ze bij allerhande klussen die al jaren blijven liggen. Ook denkt ze mee over hoe met name ouderen met meer comfort in hun eigen huis kunnen blijven wonen.

„Het idee is ontstaan nadat mijn vader ziek werd”, vertelt Goes. „Om hem thuis te kunnen laten wonen, heb ik verschillende aanpassingen moeten doen. Ik realiseerde me dat meer ouderen zulke aanpassingen nodig hebben en niet iedereen heeft handige kinderen.”

Voor Goes haar klusbedrijf begon, werkte ze in de zorg en ict. Beide loopbanen komen haar nu van pas. „Ik zie heel snel hoe het wooncomfort van ouderen of mensen met een beperking verbeterd kan worden. Dat kunnen heel simpele ingrepen zijn, van het plaatsen van een beugel tot het op een andere plek hangen van de wc-rolhouder.”

Wanneer klanten horen dat ze in de ict heeft gewerkt, dienen zich vaak spontaan nieuwe klusjes aan. „Je wilt niet weten hoe

‘Wooncomfort verbeteren’

vaak ik tussen mijn werkzaamheden door een iPad heb geupdate”, lacht Goes. Ze doet het met plezier. „Dat maakt het werk leuk. Het is toch mooi als je iemand blij kunt maken door simpelweg een nieuwe batterij in een rekenmachine te doen?”

Hoewel ze veel bij oude-

ren over de vloer komt, richt ze zich op een bredere groep. „Eigenlijk kan iedereen mij inschakelen. Zo denk ik bijvoorbeeld mee over hoe kleding- of keukenkastjes beter ingericht kunnen worden. Als er dan een extra plank opgehangen moet worden of een wandje geschilderd doe ik dat ook.”

De ondernemster komt bij veel mensen over de vloer en merkt dat velen moeite hebben met het weggoien van spullen. Ook daar helpt ze bij. „Laatst

heeft een dochter mij ingehuurd voor haar moeder. Het lukte haar niet haar moeder ervan te overtuigen dat ze dingen weg moest doen. Het helpt dan als je als buitenstaander duidelijk uitlegt waarom het moet en wat het resultaat wordt.”

Hoewel Goes over veel ta-

- Naam bedrijf: Onze klusvrouw
- Wie: Alexandra Goes
- Wat: Klussen, organiseren en comfort
- Startdatum: 18 mei 2015
- Gedane investering: €25.000
- Beoogde jaaromzet: €40.000
- Jaarlijkse herinvestering: €2000
- Meer informatie: onzeklusvrouw.nl

Alexandra Goes begon voor zichzelf nadat haar vader ziek werd.

FOTO RENE OUDSHOORN

lenten beschikt, neemt ze niet alle opdrachten aan. De hele buitengevel schilderen of een compleet nieuwe wand plaatsen, doet ze niet. Wel heeft ze een netwerk van gespecialiseerde bedrijven waar ze haar klanten mee in contact kan brengen.

Daarnaast wijst ze de weg naar subsidieregelingen en thuiszorgmogelijkheden. „Als ik aanpassingen doe aan een woning, kan de rekening soms betaald worden uit het persoonsgebonden budget. Lang niet iedereen weet dat.”

VRAAG & ANTWOORD

Thuiswerken

Bij ons mogen medewerkers maximaal één dag per week thuiswerken. Nu is ons ter ore gekomen dat een van de medewerksters het kinderdagverblijf op haar thuiswerkdag heeft afgezegd en haar 2-jarige kind thuis heeft. Dat willen wij natuurlijk niet. Wat kunnen we doen?

Een werkgever heeft het wettelijke recht om te bepalen hoe een werknemer zijn werkzaamheden verricht. Instructierecht heet dat. Dit instructierecht heeft de werkgever niet alleen binnen zijn eigen bedrijfsgebouw, maar – tot op zekere hoogte – ook over een thuiswerkende medewerker.

De grenzen van dit instructierecht worden bepaald door de redelijkheid; de instructies moeten redelijk zijn. Het is redelijk om als



EDITH VAN SCHIE
ARBEIDSRECHT JURIST XPERTHRA

werkgever van werknemers te verlangen dat zij op een (thuis)werkdag niet de zorg voor kinderen dragen, maar dat zij zich volledig richten op hun werk. Zo is het bijvoorbeeld ook redelijk om van medewerkers te verlangen dat zij ook op hun thuiswerkdag op reguliere kantooruren werken.

Om misverstanden en vervelende discussies achteraf te voorkomen is het raadzaam om duidelijke, schriftelijke regels voor thuiswerken op te stellen.

FAMILIEZAKEN Derde en vierde generatie aan roer bij Vandyck

Familie in bed- en badmode

door Sophie Zimmerman

AMERSFOORT • Jolien van Dijk (45) is samen met haar zusje Jacobine (38) de vierde generatie aan het roer bij luxe bed- en badmodemerkt Vandyck. Het pakhuis met huishoudtextiel dat hun overgrootvader Cornelis van Dijk in 1923 in Hilversum begon, is uitgegroeid tot een internationaal merk dat in meer dan 40 landen verkocht wordt.

Jolien wist al van jongsaf aan dat ze graag in het familiebedrijf wilde werken, net als Jacobine, haar jongste zusje. Beide zussen hebben dan ook nooit ergens anders gewerkt, ze zijn alletwee meteen na hun studie full-time aan de slag gegaan bij het bedrijf. „Het is iets wat



Jolien (l) en Jacobine van Dijk runnen samen met vader Gert het familiebedrijf.
FOTO ALDO ALLESSIE

wij allebei graag wilden, maar het werd niet automatisch van ons verwacht”, vertelt Jolien. „Onze middelste zus had andere interesses en is haar eigen pad gegaan en dat vonden onze ouders ook helemaal prima.”

Hun ouders zijn zelf nog

steeds erg bij het bedrijf betrokken. „Mijn vader is inmiddels 71, maar die denkt nog lang niet aan stoppen”, lacht Jolien. „Hij maakt nog

steeds deel uit van het management. Het bedrijf is zijn leven en zijn hobby. Hij is nog heel actief.”

Jolien roemt haar vader om zijn bijdrage aan de groei van de familieonderneming. „Hij is bijvoorbeeld begonnen met ons eigen merk, daarvoor waren we vooral importeur van andere merken. Tegenwoordig hebben we alleen nog maar onze eigen producten.” Vader Gert is ook verantwoordelijk voor de introductie van de eigen boxspringbedden van Vandyck, nu 1,5 jaar geleden.

Het bedrijf blijft zich dus ook na 94 jaar nog ontwikkelen. „We zijn geen familiebedrijf dat slechts bestaat uit nostalgie. Er is nog volop mogelijkheid voor ontwikkeling.”